

井手町における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法第17条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合

区分	H27.4.1採用			H26.4.1採用		
	採用者数	うち女性	女性割合	採用者数	うち女性	女性割合
事務職	2	0	0.0%	8	1	12.5%
事務職以外	1	1	100.0%	5	5	100.0%
合計	3	1	33.3%	13	6	46.2%

②平均した勤続勤務年数の男女の差異

(単位：年)

	26年度	25年度	24年度	23年度	22年度
男性	14.6	18.4	18.9	20.2	20.8
女性	16.2	18.4	19.6	20.0	21.6
差(男-女)	△1.8	0	△0.7	0.2	△0.8

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

区分	平成26年度
1人当たり年平均	74.3時間
1人当たり月平均	6.2時間

④管理職員に占める女性職員の割合

区分	H27.4.1現在			H26.4.1現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
管理職員	21	6	28.6%	20	4	20.0%

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	H27.4.1現在			H26.4.1現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
課長補佐	10	4	40.0%	13	5	38.5%
係長	17	8	47.1%	14	8	57.1%

⑥男女別の育児休業取得率

26年度取得率 男性職員：0.0% 女性職員：100.0%

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

区分	平成26年度		
	対象人数	取得人数	割合
配偶者出産休暇	2人	2人	100.0%
育児参加休暇	2人	0人	0.00%

⑧職員一人当たりの平均年次有給休暇取得（町長部局）

	27年度	26年度
男性職員	6.9日	5.3日
女性職員	9.2日	8.5日
全職員	7.8日	6.3日
割合	20.9%	18.7%